

## **Viața și munca în Marea Britanie**

Drepturile și responsabilitățile cetățenilor din Bulgaria și România cu începere de la 1 ianuarie 2007

### **Despre ce este vorba în această broșură?**

Această broșură explică modul în care cetățenii Bulgariei și ai României ("state membre din grupul A2"), în urma obținerii statutului de Membri ai Uniunii Europene, pot intra, trăi și munci pe teritoriul Marii Britanii. În ea veți afla cum să obțineți și alte informații de care ați putea avea nevoie.

În momentul în care Bulgaria și România se vor alătura Uniunii Europene, la 1 ianuarie 2007, și dv., în calitate de cetățean al uneia dintre aceste două țări, veți beneficia de anumite drepturi de deplasare între alte State membre ale UE și de rezidență pe teritoriul acestora. Aceste drepturi sunt precizate în această broșură. Aceasta nu înseamnă însă în mod necesar că aveți libertate deplină de a vă angaja în Marea Britanie. În cazul în care intenționați să vă angajați în Marea Britanie după 1 ianuarie 2007, datoria dv. este să vă asigurați de faptul că aveți permisiunea să faceți acest lucru, iar această broșură vă ajută să înțelegeți ce trebuie să faceți în acest sens. Dacă vă angajați fără aprobare, sunteți pasibil de sancțiuni aspre. În cazul în care este necesară o aprobare pentru a vă angaja în Marea Britanie, aveți în general nevoie de o ofertă de angajare pentru a obține această aprobare. Dacă intenționați să vă deplasați în Marea Britanie în căutare de lucru, este recomandabil să vă evaluați cu grijă șansele de a găsi un loc de muncă care să îndeplinească condițiile de eliberare a permiselor de lucru în Marea Britanie. În cele mai multe cazuri, aceasta înseamnă că aveți nevoie de o ofertă de angajare pentru personal calificat.

## **Intrarea pe teritoriul Marii Britanii**

### **La intrarea pe teritoriul Marii Britanii, e nevoie să prezint pașaportul sau cartea de identitate?**

Da, la intrarea pe teritoriul Marii Britanii, veți prezenta pașaportul sau cartea de identitate eliberată de autoritățile din țara dv. Atunci când ajungeți în port sau la aeroport, vă recomandăm să treceți prin intrarea purtând inscripția EEA/EU (*SEE – Spațiul Economic European/UE – Uniunea Europeană*), acolo unde există o astfel de inscripție.

### **Am dreptul să locuiesc în Marea Britanie?**

Ca cetățean al EEA (*Spațiului Economic European*) aveți drept de liberă circulație. Aceasta înseamnă că aveți drept de deplasare în orice stat membru (cu condiția să nu fiți restricționat printr-un ordin de deportare sau de expulzare emis pe numele dv.) și drept de rezidență de până la 3 luni de la data sosirii. În cazul în care intenționați să locuiți într-unul din statele membre mai mult de 3 luni, trebuie să vă exercitați un drept prevăzut în tratat sau să aveți aprobarea statului membru de a locui acolo.

### **Cum demonstrez că îmi exercit un drept prevăzut în tratat?**

În cazul în care vă exercitați un drept prevăzut în tratat, puteți solicita eliberarea unui Certificat de înregistrare în Uniunea Europeană (certificat de înregistrare) care să confirme acest lucru. După integrare, veți avea posibilitatea să vă exercitați următoarele drepturi prevăzute în tratat:

- Ca student;
- Ca persoană care desfășoară o activitate independentă (persoană fizică autorizată);
- Ca persoană care deține suficiente resurse de întreținere.

În baza măsurilor tranzitorii în vigoare cu începere de la 1 ianuarie 2007, cea mai mare parte a cetățenilor țărilor din grupul A2 nu au drept de angajare potrivit prevederilor legislative ale UE. În condițiile de mai jos însă, vă puteți bucura în mod nelimitat de drepturile prevăzute în tratat pentru personalul muncitor angajat în Marea Britanie:

- la 31 decembrie 2006 sau după această dată, ați împlinit 12 luni de angajare legală neîntreruptă în Marea Britanie;
- dețineți permis de intrare și rezidență pe teritoriul Marii Britanii, iar acest permis nu este condiționat de o restricție de angajare;
- sunteți căsătorit/ă cu un cetățean al Marii Britanii sau cu persoană aflată în Marea Britanie;
- sunteți membrul familiei unui cetățean al EEA care are drept de rezidență și nu este condiționat de obținerea unui permis de muncă.

Potrivit legislației UE, există însă și o serie de prevederi precise care permit uneori personalului muncitor angajat într-un alt Stat Membru să se angajeze legal în Marea Britanie pe o durată determinată.

Un cetățean bulgar sau român poate solicita un certificat de înregistrare care să-i asigure accesul nelimitat la piața muncii din Marea Britanie în cazul în care este o persoană cu o înaltă calificare. Mai multe informații referitoare la categoria persoanelor cu o înaltă calificare pot fi găsite în Notele Orientative pentru cetățenii bulgari și români, care însoțesc formularele de cerere și sunt disponibile la adresa de website [www.workingintheuk.gov.uk](http://www.workingintheuk.gov.uk)

În cazul în care nu sunteți sigur de statutul dv., vă rugăm să luați legătura cu Immigration and Nationality Enquiry Bureau (*Biroul de informații pentru imigrare și naționalități.*)

Tel: 0870 606 7766

### **Am nevoie de un Certificat de înregistrare?**

În cazul în care vă exercitați un drept prevăzut în tratat, nu este necesară obținerea unui document care să confirme acest lucru, dacă doriți însă, aveți dreptul să primiți un certificat de înregistrare care să vă confirme statutul. Cererile pot fi completate pe un formular BR1, sau, în cazul personalului cu o înaltă calificare, pe un formular BR2.

Formularele de cerere pot fi obținute de la centrul nostru de distribuție:  
Telefon: 08705 210 224 (între 9.00 am și 5.00 pm, de luni până vineri).  
Sau vizitați: [www.workingintheuk.gov.uk](http://www.workingintheuk.gov.uk)

Formularul de cerere și Notele orientative precizează informațiile pe care le veți prezenta, procedura pe care o veți urma pentru obținerea documentului corespunzător, precum și modul în care vă puteți demonstra statutul în Marea Britanie.

### **Mă poate însoți și familia în Marea Britanie?**

Da, dacă aveți drept de rezidență în Marea Britanie, familia dv. vă poate însoți. Membrii familiei dv. însă nu pot munci fără aprobare. În cazul în care membrii familiei dv. sunt cetățeni bulgari sau români, aceleași reguli referitoare la accesul pe piața muncii din Marea Britanie valabile pentru dv. sunt valabile și pentru ei.

Membrii de familie care nu sunt cetățeni ai EEA trebuie să obțină un permis de familie EEA în cazul în care vin să locuiască cu dv. definitiv sau pe termen lung, sau în cazul în care sunt cetățeni ai statelor pentru care este necesară obținerea vizei. Ei vor obține acest permis înainte de efectuarea deplasării în Marea Britanie. În cazul în care încearcă să intre pe teritoriul Marii Britanii fără un permis de familie EEA, li se poate refuza intrarea.

Pentru detalii referitoare la persoanele considerate membri de familie potrivit legislației UE, vizitați [www.ind.homeoffice.gov.uk/documents/ecis/](http://www.ind.homeoffice.gov.uk/documents/ecis/)

### **Familia mea, care nu este alcătuită din membri EEA are nevoie de permis de familie EEA pentru a mă vizita în Marea Britanie?**

Există o serie de state ai căror cetățeni au nevoie de viză pentru a veni în Marea Britanie. În cazul în care un membru al familiei dv. este cetățeanul unui stat din această categorie, are nevoie de un permis de familie EEA pentru a se putea deplasa în Marea Britanie. Membrii de familie care nu sunt cetățeni ai statelor pentru care este necesară obținerea vizei pot veni în vizită în Marea Britanie pentru o perioadă de până la 6 luni, fără a avea nevoie de viză sau de permis, cu condiția să îndeplinească condițiile prevăzute în Regulamentele de Imigrare. Puteți afla cine are nevoie de viză la: [www.ukvisas.gov.uk](http://www.ukvisas.gov.uk)

## Viața și munca în Marea Britanie

### De ce documente am nevoie pentru a demonstra că am aprobare de angajare în Marea Britanie?

În cazul în care nu îndepliniți condițiile de obținere a unui certificat de înregistrare care să vă permită angajarea în Marea Britanie, sau nu vi s-a acordat dreptul de rezidență înainte de 1 ianuarie 2007, în baza căruia vă puteți angaja, trebuie în mod normal să obțineți un card de angajare a personalului muncitor provenind din țările aderente, înainte de a vă angaja în Marea Britanie. Dacă aveți obligația să obțineți un astfel de card și vă angajați înainte de-a face acest lucru, ați comis o infracțiune penală.

Persoanele care obțin cardul de angajare sunt în general muncitorii calificați care îndeplinesc condițiile de eliberare a permiselor de muncă, potrivit măsurilor în vigoare referitoare la eliberarea acestora.

Permisele de muncă sunt eliberate însă și muncitorilor cu o calificare minimă care vin din Bulgaria și din România prin programul de angajare a personalului necalificat Seasonal Agricultural Workers Scheme (*Programul de angajare a muncitorilor agricoli sezonieri*). Și societățile comerciale pot solicita aprobarea angajării personalului muncitor din România și din Bulgaria, pentru completarea posturilor vacante care cer o calificare minimă, în sectorul prelucrării produselor alimentare. Aceste măsuri se aplică însă proporțional.

În cele mai multe cazuri, pentru ca o persoană să obțină un card de angajare, este nevoie ca societatea comercială pentru care urmează să lucreze să solicite în prealabil aprobarea demersurilor de angajare a acesteia în baza sistemului de eliberare a permiselor de muncă. În cazul în care societatea comercială primește o scrisoare de aprobare în baza acestor demersuri, persoana în cauză poate apoi solicita eliberarea unui card de angajare. Nu puteți începe lucrul înainte de eliberarea acestui card de angajare.

Cardul de angajare este eliberat pentru o anumită activitate. **În cazul în care intenționați să vă schimbați activitatea, trebuie să obțineți un alt card.**

Informații complete referitoare la procedura de obținere a cardului de angajare pot fi găsite în Notele orientative pentru Bulgaria și România care însoțesc formularele de cerere și sunt prezentate și la adresa de website [www.workingintheuk.gov.uk](http://www.workingintheuk.gov.uk). În cazul în care aveți deja o ofertă de muncă, este posibil să obțineți cardul de angajare înainte de deplasarea în Marea Britanie.

Formularele de cerere pot fi obținute de la centrul nostru de distribuție:

Telefon: 08705 210 224 (între 9.00 am și 5.00 pm, de luni până vineri).  
Sau vizitați: [www.workingintheuk.gov.uk](http://www.workingintheuk.gov.uk)

În cazul în care sunteți titularul unui card de angajare, permisul dv. de rezidență ca personal muncitor încetează în momentul încetării angajării respective (cu excepția situației în care ați lucrat neîntrerupt timp de douăsprezece luni și ați obținut drept de rezidență ca personal muncitor, potrivit legislației UE).

**Ce-mi recomandați să fac dacă îmi pierd Cardul de angajare sau alte documente eliberate de Home Office (*Ministerul Administrației și Internelor*)?**

Vă recomandăm să luați legătura cu Immigration and Nationality Enquiries Bureau (*Biroul de informații pentru imigrare și naționalități*):  
Tel: 0870 606 7766

Sau cu Centrul nostru de relații cu clienții:

Telefon: 0114 207 4074  
Fax: 0114 207 4000

E-mail: [wpcustomers@ind.homeoffice.gsi.gov.uk](mailto:wpcustomers@ind.homeoffice.gsi.gov.uk)

### **De ce am nevoie de un Card de angajare a personalului muncitor provenind din țările aderente?**

În cazul în care sunteți angajat ilegal în Marea Britanie încălcați prevederile legale. Angajarea ilegală poate avea drept rezultat o amendă de £1000 plătită pe loc. Societatea comercială pentru care lucrați poate primi și ea o amendă de până la £5000.

Orice persoană angajată legal pentru o perioadă neîntreruptă de douăsprezece luni poate obține drepturile comunitare de care beneficiază personalul muncitor. Aceasta înseamnă că, potrivit legislației UE, aveți drepturi depline de rezidență în Statele Membre, în calitate de personal muncitor și vă bucurați de dreptul nelimitat de acces la piața muncii din statele respective. În cazul în care nu obțineți un card de angajare pentru a vă angaja, nu beneficiați de drepturi depline în UE.

### **Ce înseamnă angajarea pe o perioadă neîntreruptă de douăsprezece luni?**

Se consideră că ați lucrat în Marea Britanie pe o perioadă neîntreruptă de 12 luni dacă la începutul și la sfârșitul acestei perioade sunteți angajat legal în Marea Britanie, și dacă perioada în care nu ați fost angajat legal în Marea Britanie în acest răstimp nu depășește un număr total de 30 de zile. Pentru confirmarea acestei situații, puteți obține un Certificat de înregistrare în Uniunea Europeană, "albastru".

### **Îmi pot lua zile libere de la lucru?**

Da, cu condiția ca aceste zile libere să fie zile de concediu plătit și nu întrerupere de activitate.

### **Trebuie să plătesc o contribuție pentru impozite și asigurare socială?**

Aveți obligația să plătiți contribuția pentru impozite și Asigurare Socială atunci când venitul dv. înregistrat în Marea Britanie depășește un anumit nivel. Acest lucru este rezolvat de către angajatorul dv. care, de regulă, vă reține aceste sume din salariu.

În cazul în care ați mai fost angajat în Marea Britanie și sunteți interesat de nivelul contribuției pentru impozite și asigurare socială din perioada precedentă, puteți lua legătura cu HM Revenue and Customs (*Serviciul de taxe și impozite*) prin linia de

asistență telefonică confidențială în probleme de impozite și drepturi bănești, la numărul 0845 608 6000.

### **Trebuie să dețin un număr de asigurare socială?**

Pentru a vă angaja, nu e nevoie să dețineți un număr de asigurare socială. Aveți obligația însă să solicitați un astfel de număr după angajare, pentru a da posibilitatea angajatorului dv. să asigure înregistrarea corectă a contribuțiilor pentru asigurarea socială. În cazul în care nu aveți deja un astfel de număr, este recomandabil să luați legătura cu cel mai apropiat birou al Department for Work and Pensions (*Departamentul de muncă și pensionare*) dacă vă aflați în Anglia, Scoția sau Țara Galilor. Dacă vă aflați în Irlanda de Nord, vă recomandăm să luați legătura cu Department for Social Development (*Departamentul de dezvoltare socială*). Angajatorul dv. vă poate ajuta în această privință, deși solicitarea unui Număr de Asigurare Socială este datoria dv. Vă recomandăm să păstrați o copie a cererii de eliberare a NI (*Numărului de asigurare*) ca dovadă a faptului că v-ați achitat de această obligație.

În cazul în care ați mai fost angajat în Marea Britanie, fie în baza unui Permis de muncă, a unui permis eliberat în cadrul Sectors Based Scheme (*Programului pe sectoare de activitate*), în baza Highly Skilled Migrant Programme (*Programului de migrare a forței de muncă cu înaltă calificare*) sau a Seasonal Agricultural Workers' Scheme (*Programului de angajare a muncitorilor agricoli sezonieri*), ar trebui să aveți deja un număr de asigurare socială.

Numărul de asigurare socială nu poate fi folosit ca dovadă a faptului că aveți aprobare de angajare în Marea Britanie.

### **Ce fac dacă sunt persoană care desfășoară o activitate independentă (PFA)?**

Nu aveți nevoie de nici un document care să confirme faptul că sunteți autorizat ca persoană care desfășoară o activitate independentă dar trebuie să puteți demonstra că sunteți în mod real așa ceva, în cazul în care vi se solicită acest lucru. Obligația dv este să vă înregistrați imediat la HM Revenue and Customs (*Serviciul de taxe și impozite*), telefonând la 0845 915 4515. Pentru înregistrarea cu întârziere se plătește o amendă de £100.

### **Mă pot angaja dacă sunt student/ă?**

Da, numai că pentru a vă angaja, mai întâi aveți obligația să obțineți un certificat de înregistrare. Acesta confirmă faptul că vă acceptăm ca cetățean al EEA care-și exercită un drept prevăzut în tratat în calitate de student și vă dă permisiunea să lucrați până la 20 de ore pe săptămână. Certificatele de înregistrare sunt eliberate numai acelor persoane aflate la studii care sunt înscrise la unitățile de învățământ înregistrate în Registrul unităților de învățământ din cadrul Department of Education and Skills (DfES) (*Ministerului Educației și Cercetării*). Lista acestor unități de învățământ poate fi găsită la: <http://www.dfes.gov.uk/providersregister/>

**Sunt student/ă dar nu intenționez să lucrez. Am nevoie de un Certificat de înregistrare?**

Nu. Pentru a beneficia de drept de rezidență ca student, Certificatul de înregistrare nu este necesar. Aveți nevoie de acest document numai în cazul în care intenționați să vă angajați cu program redus pe perioada de efectuare a studiilor.



## Munca în Marea Britanie – Cunoașterea drepturilor

Personalul muncitor din Marea Britanie se bucură de numeroase drepturi și ajutoare legate de locul de muncă. Această broșură nu poate prezenta decât punctele principale. În Marea Britanie, puteți solicita asistență de la o serie de organizații de asistență, printre care Advisory, Conciliation and Arbitration Service (Acas) (*Serviciul de îndrumare, conciliere și arbitraj*), sau Trades Union Congress (TUC) (*Congresul sindicatelor*). Citizens Advice Bureaux (*Biroul de îndrumare a publicului*) constituie o altă sursă competentă de ajutor. La sfârșitul acestei broșuri veți găsi o listă de contacte utile.

### **Cu cât ar trebui să fiu plătit?**

Marea majoritate a persoanelor angajate în Marea Britanie au dreptul să primească cel puțin salariul minim pe economie. În cazul în care sunteți angajat ca muncitor agricol aveți dreptul la salariul minim în agricultură. Dacă nu știți cât ar trebui să primiți potrivit acestei legi, sau dacă considerați că salariul dv. este sub salariul minim, folosiți linia de asistență telefonică National Minimum Wage (*Salariul minim pe economie*), 0845 6000 678 sau linia de asistență telefonică Agricultural Minimum Wage (*Salariul minim în agricultură*), 0845 000 0134.

### **Poate angajatorul să-mi rețină bani din salariu, astfel încât acesta să ajungă sub Salariul minim pe economie?**

În afară de impozit și de asigurarea socială, angajatorii nu pot reține bani din salariu decât pentru cazare. Legea limitează suma care poate fi reținută pentru cazare.

Angajatorul vă poate cere să semnați un acord separat având ca obiect aceste rețineri. Aceste rețineri pot fi în afara legii.

Înainte de semnarea oricărui acord, sau pentru informații suplimentare, folosiți linia de asistență telefonică National Minimum Wage (*Salariul minim pe economie*), 0845 6000 678, sau linia de asistență telefonică Agricultural Minimum Wage (*Salariul minim în agricultură*), 0845 000 0134.

### **Are angajatorul dreptul să-mi rețină pașaportul sau cartea de identitate?**

Pașaportul dv. aparține Guvernului statului dv. și nimeni altcineva nu are dreptul să îl rețină.

### **Câte ore pot lucra?**

În Marea Britanie există o serie de prevederi legislative care reglementează numărul orelor de lucru și pauzele de odihnă, precum și o serie de reglementări referitoare la concediul anual plătit. Nu vi se poate cere să lucrați mai mult de 48 de ore pe săptămână pe o perioadă medie de 17 săptămâni (de 26 de săptămâni dacă lucrați la o fermă), cu excepția cazului în care ați acceptat în scris acest lucru.

Pentru informații suplimentare, luați legătura cu Acas, prin linia de asistență telefonică la 08457 47 47 47.

### **Îmi pot lua zile libere?**

Aveți dreptul la patru săptămâni de concediu plătit pe an; de exemplu, dacă ați încheiat un contract pe un an și lucrați cinci zile pe săptămână, aveți dreptul la 20 de zile de concediu. Dacă ați încheiat un contract pe un an și lucrați 2 zile pe săptămână, aveți dreptul la 8 zile de concediu.

În cazul în care lucrați în sectorul agricol aveți dreptul la 22 de zile de concediu plătit pe an (11 zile dacă ați încheiat un contract pe șase luni) plus sărbătorile legale.

În cazul în care nu aveți efectuate toate zilele de concediu la care aveți dreptul în momentul în care angajarea dv. a luat sfârșit, angajatorul are obligația să vă plătească pentru zilele de concediu neefectuate.

### **Există ajutoare speciale pentru femeile însărcinate care lucrează?**

Legislația din Marea Britanie asigură ajutoare speciale pentru femeile însărcinate care lucrează. Acestea au dreptul la zile libere plătite în perioada prenatală, la concediu regulamentar de maternitate și pot primi indemnizații sau alocații de maternitate. În plus, se bucură de măsuri speciale luate împotriva tratamentului discriminatoriu. Pentru mai multe informații, vizitați: [www.direct.gov.uk/Employees](http://www.direct.gov.uk/Employees)

### **Ce trebuie să fac dacă sunt îngrijorat de problemele de sănătate și de protecție la locul de muncă?**

Angajatorul dv. și persoana care se ocupă de locul dv. de muncă au obligația să vă apere sănătatea, securitatea și bunăstarea socială. Ei au obligația să țină sub control orice risc asociat activității dv. care v-ar putea aduce vătămări sau care v-ar putea deteriora starea de sănătate.

Angajatorul dv. are obligația să vă prezinte informații referitoare la orice risc legat de sănătatea și de protecția dv. la locul de muncă, și să vă asigure instruirea și pregătirea, acolo unde este necesar.

În cazul în care sunteți îngrijorat de starea sănătății și de protecția dv. la locul de muncă, puteți lua legătura cu Health and Safety Executive (*Serviciul de sănătate și protecție a muncii*) prin linia de informații telefonice, sunând la 0845 345 0055. Dacă doriți să comunicați cu o persoană care vorbește aceeași limbă cu dv., precizați operatoarei despre ce limbă este vorba. Toate apelurile sunt tratate cu cea mai strictă confidențialitate.

### **Ce ar trebui să verific dacă sunt angajat printr-o agenție de recrutare de personal angajat pe durată determinată sau printr-un intermediar de mână de lucru?**

În cazul în care sunteți angajat printr-o agenție de recrutare sau printr-un intermediar de mână de lucru în agricultură sau în sectorul de prelucrare și ambalare a produselor

alimentare, este recomandabil să verificați dacă aceștia au o licență eliberată de către Gangmasters Licensing Authority (*Autoritate de eliberare a permiselor de intermediere de mână de lucru*). Aveți posibilitatea să verificați pe adresa de website a GLA [www.gla.gov.uk](http://www.gla.gov.uk) sau la numărul de telefon 0845 602 5020.

În cazul în care sunteți angajat printr-o agenție de recrutare de personal angajat pe durată determinată în alt sector decât în agricultură sau în sectorul de prelucrare a produselor alimentare, nu este nevoie ca agenția respectivă să aibă licență. Atitudinea acesteia față de personalul muncitor este reglementată de Employment Agency Standards Inspectorate (EASI) (*Inspectoratul pentru standardele de funcționare a agențiilor de recrutare a personalului*). În cazul în care aveți nemulțumiri legate de atitudinea unei astfel de agenții, puteți solicita ajutor și asistență din partea EASI, prin linia de asistență telefonică, la 0845 955 5105.

### **Ce se întâmplă în momentul în care angajarea mea ia sfârșit?**

În cazul în care solicitați alocații pentru copii sau credite de impozit și angajarea dv. a luat sfârșit, vă recomandăm să luați legătura cu Child Benefit (*Serviciul de alocații pentru copii*), prin linia internațională de informații, la numărul 0845 302 1454.

## **Cu cine puteți lua legătura pentru informații suplimentare**

### **Biroul de informații generale referitoare la imigrare**

Tel: 0870 606 7766

Website: [www.ind.homeoffice.gov.uk](http://www.ind.homeoffice.gov.uk)

### **Asistență în probleme de programe și proiecte de permise de muncă**

Centrul nostru de relații cu clienții

Telefon: 0114 207 4074

Fax: 0114 207 4000

E-mail: [wpcustomers@ind.homeoffice.gsi.gov.uk](mailto:wpcustomers@ind.homeoffice.gsi.gov.uk)

### **Department for Work and Pensions (*Departamentul de muncă și pensionare*)**

Tel: 0207 712 2171

Website: [www.dwp.gov.uk](http://www.dwp.gov.uk)

Jobcentre Plus website (*Centrul de angajare Plus*): [www.jobcentreplus.gov.uk](http://www.jobcentreplus.gov.uk)

### **National Minimum Wage (*Salariul minim pe economie*) – linia de asistență telefonică:**

Tel: 0845 6000 678

### **Agricultural Wages Board Helplines (*Comisia pentru salarizare în agricultură*)**

Anglia sau Țara Galilor 0845 0000 134

Scoția 0131 244 6392

Irlanda de Nord 02890 520813 sau 02890 524492

### **Newly Self-employed Helpline (*PFA începător*)**

Tel: 0845 915 4515

### **Direct.gov**

Public service information online (*Informații servicii publice online*)

[www.direct.gov.uk](http://www.direct.gov.uk)

## **Health & Safety Executive (*Serviciul de sănătate și protecție a muncii*)**

HSE Infoline  
Caerphilly Business Park  
Caerphilly  
CF83 3GG

Tel: 0845 345 0055  
Minicom: 02920 808537

Email: [hseinformationservices@natbrit.com](mailto:hseinformationservices@natbrit.com)  
Website: [www.hse.gov.uk](http://www.hse.gov.uk)

## **Politia**

În cazul în care considerați că angajatorul dv. vă exploatează sau vă tratează necorespunzător, pe dv. sau pe alți angajați, luați legătura cu secția de poliție din zonă. Numărul de telefon figurează în cartea de telefon a localității.

## **Acas**

Acas asigură servicii de asistență gratuită, imparțială și practică în domeniul relațiilor de muncă sau de soluționare a problemelor la locul de muncă. În cazul în care aveți nevoie de asistență suplimentară într-o problemă sau pe o temă din domeniul relațiilor de muncă, luați legătura cu Acas prin linia telefonică de asistență și sunați la 08457 47 47 47, sau vizitați [www.acas.org.uk](http://www.acas.org.uk)

## **Citizens Advice Bureau (*Biroul de îndrumare a publicului*)**

Citizens Advice Bureau asigură servicii de asistență gratuită, confidențială și imparțială. Biroul vă poate ajuta în rezolvarea unor probleme cum ar fi datoriile bănești, asigurarea locuinței, problemele de natură juridică sau cele legate de relațiile de muncă. Citizens Advice Bureaux are puncte de lucru în majoritatea localităților. Le puteți găsi în cartea de telefon a localității, sau puteți vizita: [www.citizensadvice.org.uk](http://www.citizensadvice.org.uk)

## **HM Revenue and Customs (*Serviciul de taxe și impozite*)**

HM Revenue and Customs asigură servicii de asistență în următoarele domenii: impozitare, contribuții pentru asigurare socială, salariu minim pe economie, credite pentru impozite și alocații pentru copii. Cel mai apropiat birou poate fi găsit în cartea de telefon a localității, sau la adresa: [www.hmrc.gov.uk](http://www.hmrc.gov.uk)

## **Trade Unions (*Sindicatelor*)**

În unele domenii de activitate există un sindicat care îi reprezintă pe angajații din domeniul respectiv. Aceste sindicate și reprezentările lor în teritoriu asigură asistență în problemele legate de relațiile de muncă.

Nu este obligatoriu să vă alăturați unui sindicat din Marea Britanie dar aveți deplină libertate să o faceți, dacă doriți acest lucru. În cazul în care intenționați să vă alăturați unui sindicat, vă recomandăm să luați legătura cu Trades Union Congress (TUC), federația principală a sindicatelor din Marea Britanie. TUC deține și o linie de asistență telefonică "Know Your Rights Line" (*Să ne cunoaștem drepturile*), 0870 600 4882. Mai multe detalii referitoare la drepturile dv. puteți afla la: [www.tuc.org.uk](http://www.tuc.org.uk)

## **Learn Direct (*Să învățăm din mers*)**

Learn Direct este o organizație care poate asigura servicii de asistență gratuită în probleme legate de învățarea limbii engleze în zona dv. Cursurile disponibile pot fi contra cost.

Helpline: 0800 100 900

Website: [www.learndirect.co.uk](http://www.learndirect.co.uk)

## **Angajarea cetățenilor din statele grupului A2**

Angajatorii pot obține îndrumări suplimentare de la centrul de asistență telefonică pentru angajatori, la 0845 010 6677 sau la: [www.ind.homeoffice.gov.uk](http://www.ind.homeoffice.gov.uk) sau [www.employingmigrantworkers.org.uk](http://www.employingmigrantworkers.org.uk)

**Scopul acestei broșuri este doar orientativ. Ea nu prezintă prevederile legale în ansamblul lor. Mai multe informații puteți afla la: [www.homeoffice.gov.uk](http://www.homeoffice.gov.uk)**

**Traducerea poate fi consultată online la [www.workingintheuk.gov.uk](http://www.workingintheuk.gov.uk)**