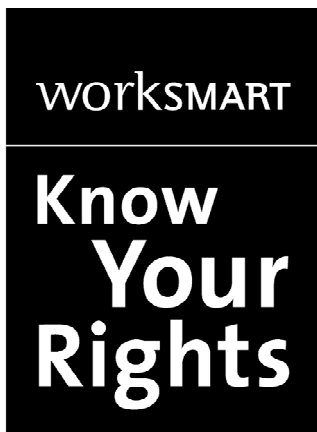


Tento prospekt je pro osoby přicházející pracovat do Spojeného království ze zemí A8



www.worksmart.org.uk

Práce ve Spojeném království: Vaše pracovní práva

Vítejte ve Spojeném království

Tento prospekt je pro občany osmi nových členských států Evropské Unie, kterými jsou Česká republika, Estonsko, Maďarsko, Lotyšsko, Litva, Slovensko, Slovinsko a Polsko. Prospekt napsal Kongres odborových svazů (Trades Union Congress (TUC)).

TUC je jediný odborový svaz v Británii s 50 členskými uniemi, které mají dohromady skoro 6.5 miliónů členů.

TUC je nezávislé na zaměstnavatelech, vládě a jakékoli politické straně.

Právní systém každé země je vždy složitý. V tomto prospektu není možné vysvětlit vše o zákoníku práce Spojeného království. Považujte toto za návod k tomu nejdůležitějšímu. Pokud si myslíte, že o něco přicházíte, či že Váš zaměstnavatel nebo zaměstnavatelská agentura porušují zákon, musíte vyhledat další radu. V tomto prospektu Vám poradíme, kam se můžete obrátit o další pomoc.

Jakmile začnete pracovat, musíte se zaregistrovat na úřadě. Jméno vládního oddělení, které registruje pracovníky z nových členských států Evropské Unie je Home Office. Můžete se zaregistrovat na internetových stránkách www.ukba.homeoffice.gov.uk/workingintheuk/eea/wrs/

Začít pracovat ve Spojeném království

Národní pojištění a daň

Na to, abyste mohli legálně pracovat, budete zároveň potřebovat číslo sociálního pojištění (National Insurance number). Na získání čísla sociálního pojištění se musíte objednat na pohovor, který se jmenuje 'evidence of identity' (dokázání totožnosti), a to na nejbližším úřadu práce (Job Centre). Toto jsou vládní úřady, které lze najít ve většině velkých měst a městských obvodech. Musíte s sebou mít důkaz o Vaší totožnosti (jako například pas) a důkaz toho, že pracujete.

Někteří zaměstnavatelé Vám mohou nabídnout práci bez placení sociálního pojištění či daní (tzv. 'cash in hand' - 'hotovost do ruky'). Toto je proti zákonu. Pokud porušují tento zákon, je pravděpodobné, že budou porušovat ostatní zákony zákoníku práce, zvláště ty, které chrání pracovníky. Bylo by velmi těžké prosazovat nárok na Vaše zákonná práva pokud nepracujete legálně. Tomuto druhu práce byste se měli vyhnout.

Každý pracovník ve Spojeném království má číslo sociálního pojištění. Je na to, aby se mohlo sledovat, že každý platí příspěvky sociálního pojištění. Pokud si vyděláte více než zhruba 80 liber týdně, potom Vy i Váš zaměstnavatel musíte platit něco, čemu se říká příspěvky na sociální pojištění (National Insurance contribution). Toto je určitý druh zdanění. Pracovník za to získá nárok na různé dávky sociálního zabezpečení. Placení příspěvků sociálního pojištění ve Spojeném království Vám zároveň pomáhá k nahromadění nároků ve Vaší zemi.

Budete také muset platit daň z příjmu. Kolik daní budete platit závisí na různých faktorech. Každý pracovník ve Spojeném království má daňový kód, který zaměstnavatel používá na to, aby zjistil, kolik daní má za Vás platit. Pokud začínáte první zaměstnání ve Spojeném království, pravděpodobně začnete platit 'mimořádnou daň' dokud nedostanete daňový kód. Je také možné, že dostane dočasné číslo sociálního pojištění do doby vydání řádného.

Berte na vědomí, že Váš zaměstnavatel nepotřebuje Váš pas či jiné doklady o Vaší totožnosti i a nemá právo je u sebe držet. Může si z nich udělat fotokopie pro své záznamy.

Pracovník nebo zaměstnanec

Většina pracujících ve Spojeném království má určitá základní práva jako minimální mzdu a právo na placenou dovolenou.

Existují zvláštní práva pro ty, kteří používají zaměstnavatelskou agenturu či zprostředkovatele práce (někdy nazývané vedoucí čety) – vizte níže.

Mnoho pracujících má lepší práva, protože mají právní status zaměstnanců. Vysvětlíme to níže.

Všechna tato práva podle zákoníku práce jsou vymahatelná podle zákona. Stane se tak na zaměstnaneckém tribunálu (Employment Tribunal), což je speciální soud, který se zabývá pracovními záležitostmi – anebo s pomocí odborového svazu, pokud jste členem. Vysvětlíme to níže v prospektu.

Zaměstnanec

Vyžaduje Váš zaměstnavatel, abyste dodržoval určené hodiny a platí Vám za ně nezávisle na tom, zda nějaká práce byla či nebyla?

Má Váš zaměstnavatel kontrolu nad tím co děláte a určuje, jak a kdy to budete dělat?

Musíte tu práci vykonávat sám osobně (tj. Nemůžete požádat někoho jiného, aby za Vás tu práci udělal?)

Dodává Vám zaměstnavatel nářadí a ostatní zařízení na výkon práce?

CZECH

Platí za Vás daně a sociální pojištění (přestože mnoho pracovníků také platí daně a sociální pojištění, neznamená to, že jste zaměstnancem.)

Máte písemnou smlouvu se svým zaměstnavatelem, která obsahuje frázi 'pracovní smlouva'?

Pracovník

Dává Vám Váš zaměstnavatel práci a platí za ní jen tehdy, když ji potřebuje?

Můžete se rozhodnout, kdy chcete pracovat a dokonce nabídnutou práci odmítnout?

Pokud chcete, můžete zaplatit někomu jinému, aby za Vás pracoval?

Musíte používat vlastní nástroje?

Musíte si platit daně a sociální pojištění?

Máte se zaměstnavatelem písemnou smlouvu, která obsahuje frázi 'smlouva na služby'?

Většina osob pracujících ve Spojeném království jsou zaměstnanci, a proto mají lepší práva. Ale většina prací vykonávaných těmi, kteří do této země přijdou na krátkou dobu – včetně skoro všech prací poskytovaných zaměstnavatelskými agenturami – se asi nebudou kvalifikovat jako zaměstnání.

Pokud odpovíte ano na většinu otázek ve sloupci zaměstnanec, pravděpodobně jste zaměstnancem. Pokud jste odpověděli ano na většinu otázek ve sloupci pracovník, pravděpodobně jste pracovníkem.

Pokud máte nějaké pochybnosti, potřebujete radu. Odborové svazy a poradenské agentury rozumějí právním problémům, ale v některých případech musí rozhodnout zaměstnanecký tribunál (Employment Tribunal)

Vaše práva jako pracovník

Většina pracujících, včetně těch, kteří pracují pro agentury, mají od prvního dne v práci následující práva:

- národní minimální mzdu;
- práva týkající se pracovního času (včetně přestávek, dovolené a platu během dovolené a omezení pracovního týdne);
- ochranu zdraví a bezpečnosti;
- právo vstoupit do odborů; a
- Ochranu před nespravedlivou diskriminací

Národní minimální mzda

Toto je minimum, které Vám můžou platit za každou odpracovanou hodinu:

- pokud je Vám 22 či více, měli byste dostat nejméně 5.73 liber za hodinu
- pokud je Vám mezi 18 a 21, měli byste dostat nejméně 4.77 liber za hodinu
- pokud je Vám mezi 16 a 17, měli byste dostat nejméně 3.53 liber za hodinu

Sprobitné, které dostanete přímo, se nepočítá, ale to které se vyplácí s Vaší mzdou, se počítá.

Jsou tu ovšem dvě komplikace:

Srážky

Srážky ze mzdy za zboží či služby poskytnuté zaměstnavatelem, jako například jídlo či doprava, nesmí snížit Váš plat pod hranici minimální mzdy. Existuje však jedna výjimka k tomuto pravidlu. Pokud Vám poskytují ubytování, můžou za ně strhávat maximálně 31.22 liber týdně anebo 4.46 liber za den, pokud se ubytování poskytuje na méně než týden. Toto neznamená, že od Vás nemůžou chtít víc, ale pouze tato suma se smí odčítat před výpočtem toho, jestli dostáváte minimální mzdu.

Co, když nemáte určené přesné hodiny?

Někteří lidé jsou placeni podle odvedené práce, ne za pracovní hodiny. I v tomto případě je ochrana minimální mzdy, ale systém, podle kterého se to počítalo je jiný.

Pokud si myslíte, že Vám není vyplácená minimální mzda, můžete si přímo stěžovat na NMW Helpline na 0845 6000 678 (Anglie, Skotsko a Wales) nebo 0845 6500 207 (Severní Irsko). Zároveň můžete požádat o radu Váš odborový svaz, pokud jste členem anebo poradenskou agenturu.

Práva vzhledem na pracovní čas

Tyto pokrývají pracovní přestávky, dovolenou a plat během dovolené, noční práci a kolik hodin můžete pracovat každý týden. Existují prospekty, které tato práva pokrývají. Můžete je dostat skrz linku TUC Know Your Rights (Znalost Vašich práv) na 0870 600 4 882.

Pracovní přestávky

Máte právo na pracovní přestávku 20 minut, pokud Váš pracovní den je delší než 6 hodin. Pokud je Vám méně než 18, máte právo na 30 minutovou přestávku po čtyřech a půl hodinách.

Dovolená

Máte nárok na nejméně 24 dnů placené dovolené ročně (nebo poměrný ekvivalent pokud pracujete na částečný úvazek nebo méně než celý rok). Toto se zvýší na 28 dní od 1.dubna 2009. Státní svátky se započítávají jako část Vašeho nároku. K výpočtu Vašeho nároku vynásobte počet dní, během kterých pracujete týdně číslem 4.8 (5.6 od 1.dubna 2009).

Některé zaměstnavatelské agentury se tomoto vyhýbají tak, že tvrdí, že to co dostáváte na hodinu zahrnuje plat za dovolenou a proto Vám nemusí platit navíc během dovolené. Toto jednání je nezákonné. Všimněte si, že postupy, na které můžete být zvyklí, jako třináctý (či čtrnáctý) měsíční plat a příplatek na dovolenou nejsou v Británii běžné.

Pracovní týden

Máte právo nepracovat v průměru více než 48 hodin týdně. Tento limit se zprůměrnuje během 17-týdenního období. Můžete podepsat, že se tohoto práva vzdáváte, ale nemůže na Vás být použit nátlak, abyste se ho vzdali, a také na něm můžete znovu trvat, ale budete muset čekat tři měsíce než získáte ochranu zpátky.

Noční práce

Pravidelní noční pracovníci by neměli pracovat více než osm hodin během každého 24-hodinového období. Pravidla o pracovním čase umožňují, aby práce v noci byla zprůměrněná během 17-týdenního období stejným způsobem jako týdenní pracovní hodiny. Noční pracovníci mají zároveň právo na bezplatnou zdravotní prohlídku. Pravidel o nočním pracovním čase se nemůžete vzdát.

Zemědělství

Pokud pracujete v zemědělském odvětví, jste chráněni podle úřadu na platy v zemědělství. Tento určuje platební sazby (které mohou být vyšší než národní minimální mzda), stejně jako hodiny, dovolené a platby za přečasy. Více informací získáte na lince Defra platy v zemědělství na čísle 0845 0000 134.

Ochrana zdraví a bezpečnosti

Váš zaměstnavatel má povinnost Vám poskytnout bezpečné a zdravé neškodlivé pracovní prostředí. Do toho patří školení o záležitostech zdraví a bezpečnosti na Vašem pracovišti. Existuje mnoho speciálních pravidel, které platí na pracovištích, kde pracovníci jsou vystaveni zvláštnímu riziku.

Ochrana před diskriminací

Máte právo na to, aby se s Vámi nenakládalo hůře než s ostatními pracovníky Vaší agentury nebo zprostředkovatelské společnosti na základě věku, pohlaví, rasy, invalidity, těhotenství, sexuální orientace a náboženství nebo víry.

Členství v odborech

Máte právo se stát členem odborů. Nemusíte oznámit Vašemu zaměstnavateli, že jste se stal členem. Nemůžete být diskriminovaný za to, že jste členem odborů.

Speciální práva pro pracovníky agentur

Žádné poplatky

-Zaměstnavatelská agentura na Vás nesmí vyžadovat poplatek za to, že Vám našla práci nebo za to, že Vás zapsala do svého seznamu.

-Zaměstnavatelská agentura na Vás nemůže vyžadovat, abyste si jako podmínku pro využití jejich služby koupili další výrobky anebo služby jako napsání životopisu, školení anebo osobní ochranné zařízení.

Zaměstnavatelské agentury mají vydělávat peníze na zaměstnavatelech, kteří protřebují pracovníky, ne na lidech, kteří práci hledají.

Vyplácení Vaší mzdy

Agentura nesmí zadržet Váš plat jenom proto, že nedostala zapláceno od společnosti nebo organizace, kde jste pracovali anebo proto, že nemůžete předložit podepsaný záznam odpracovaných hodin. Pokud společnost, kde pracujete odmítne podepsat tento záznam, Vaše agentura je zodpovědná za to, aby zjistila kolik hodin jste ve skutečnosti pracoval/a. Za tyto hodiny musíte dostat zapláceno.

Písemné prohlášení o smluvních podmínkách (statement of terms and conditions)

Jakmile se zapíšete u jakékoliv agentury, musíte před začátkem práce dostat písemné prohlášení o smluvních podmínkách. Toto se vyžaduje bez ohledu na to jestli Vám agentura hledá dočasné či trvalé zaměstnání. Jakmile jsou podmínky odsouhlasené a písemně potvrzené, nesmí dojít k jejich změně bez Vašeho souhlasu. Všechny odsouhlasené změny musí být písemně potvrzeny do pěti dní.

Pokud Vám agentura hledá dočasné zaměstnání, písemná smlouva musí zahrnovat:

-zda jste vedený jako zaměstnanec agentury anebo pracovník, který se smluvně zavázal dodat určitou službu ('contracted for services'). Obvykle budete vedený jako pracovník (na stránce 4 se dozvíte více o tomto důležitém rozdílu);

-musí specifikovat, že dostanete zapláceno za všechnu vykonanou práci;

-jakou výpovědní lhůtu musíte dát a na jakou máte nárok při ukončení smlouvy;

-mzdu, kterou budete dostávat, anebo nejnižší minimální mzdu o které Vaše agentura odůvodněně předpokládá, že Vám může zajistit. Musí to být nejméně ve výšce národní minimální hodinové mzdy;

-zda budete dostávat mzdu týdně či měsíčně;

-na kolik placené dovolené máte nárok. Na většinu pracovníků agentur se vztahují pravidla o pracovní době (Working Time Regulations) a mají nárok na nejméně čtyři týdny placené dovolené za rok (vizte výše).

Zdraví a bezpečnost

Agentury mají povinnost zjistit všechny zdravotní a bezpečnostní rizika, o kterých najímající ví a co dělá proto, aby těmto rizikům zabránil anebo je omezil.

Agentury musí zkontrolovat, že najímající provedl úplné vyhodnocení zdravotních a bezpečnostních rizik a předtím, než Vás do organizace umístí, musí mít jistotu, že máte o situaci plně vědomí.

Dodatečná práva pro zaměstnance

Pokud máte legální postavení pracovníka, získáváte dodatečná práva, ale můžete být podrobený/á zkušební lhůtě (qualifying period). To znamená, že Vaše práva nezačínají od Vašeho prvního dne, ale až když jste pracoval/a pro zaměstnavatele po určitou dobu. Tato část popisuje dodatečná práva zaměstnanců a jak dlouho na ně musíte čekat. Zároveň máte nárok na práva pracovníků uvedená výše.

Práva od prvního dne v práci

- Musíte dostat prohlášení o tom, kolik vyděláváte a jaké srážky se Vám budou strhávat. (To není to samé jako pracovní smlouva, i když pracovní smlouva může tyto informace obsahovat).
- Máte nárok na 52 týdnů mateřské dovolené, i když jste už byla těhotná při nástupu do zaměstnání.
- Můžete si vybrat neplacené mimořádné volno v naléhavých rodinných záležitostech.
- Můžete si vybrat volno na návštěvy u lékaře pokud jste těhotná.
- V určitých omezených případech jste chráněný/á před propuštěním, například při těhotenství, v případě udání nebo odborové činnosti.
- Máte právo ne být diskriminovaný/á pro Vaše pohlaví (včetně těhotenství), rasy (anebo státní příslušnosti či původu), sexuální orientace, náboženství/víry, anebo invalidity či pro členství v odborové organizaci.
- V případě konání disciplinárního řízení, máte právo si sebou přivést zástupce odborů nebo spolupracovníka.
- Pokud si to většina zaměstnanců přeje, máte právo na to, aby Váš zaměstnavatel uznal právo Vašeho odborového zástupce vyjednávat Vaše pracovní podmínky.
- Máte nárok na rovnocenný plat, jako mají příslušníci opačného pohlaví vykonávající tu samou anebo porovnatelnou práci jako Vy.
- Nesmí Vám být strhávány žádné srážky ze mzdy (kromě daně z příjmu a sociálního pojištění), pokud jste k tomu nedali souhlas.
- Můžete podat žalobu za porušení pracovní smlouvy, pokud Vás zaměstnavatel propustí bez dodržení odsouhlasené výpovědní lhůty, anebo pokud poruší nějakou jinou podmínku Vaší pracovní smlouvy.
- Pokud platíte příspěvky sociálního pojištění (National Insurance contributions), máte nárok si zažádat of zákonní platbu nemocenské (Statutory Sick Pay) po pracovní nepřítomnosti čtyři dny po sobě z důvodu nemoci.

Práva po jednom měsíci

- Vaše výpovědní lhůta je jeden týden.
- Pokud Vás suspendují ze zdravotních důvodů, musíte být nadále placen/á.
- Pokud Vás propustí pro nedostatek práce, musí Vám být vyplacená mzda.

Práva po dvou měsících

- Máte nárok na písemné prohlášení Vašich pracovních podmínek, které musí zahrnovat výšku Vašeho platu, počet hodin, kde se očekává, že budete pracovat, dovolenou a ostatní dávky, jako například nárok na starobní důchod. I když toto prohlášení není pracovní smlouva, je velice důležité abyste ho měli, protože ho můžete použít v soudním jednání či u tribunálu v případě problémů.

Práva po šesti měsících

-Pokud jste těhotná a je 15 týdnů před porodem, máte nárok na 39 týdnů zákonných mateřských dávek.

-Můžete požadovat dohodu o flexibilní práci, pokud máte zodpovědnost za výchovu dítěte mladšího šesti let nebo mladšího osmnácti let, pokud se jedná o dítě s postižením.

-Můžete mít oprávnění na dvoutýdenní rodičovské volno.

Práva po jednom roce

-Můžete zažalovat Vašeho zaměstnavatele pro neoprávněnou výpověď, pokud Vás vyhodí bez udání dostatečné příčiny a neumožní Vám projít skrz náležitý propouštěcí process. Zároveň máte nárok na písemné odůvodnění od Vašeho zaměstnavatele, proč Vás propouští.

-Můžete si požádat o rodičovské volno.

Práva po dvou letech

-Můžete vymáhat odškodné při výpovědi pro nadbytečnost, pokud jste skončili pracovat na místě, na které nebyl následně nikdo přijatý. Částka záleží na Vašem věku, Vašem platu a na tom, jak dlouho jste byli zaměstnáni.

Prosazování Vašich práv

Pomoc a informace:

Zaměstnavatelé Vám mohou upírat práva z různých důvodů.

Někdy neví, jaké jsou jejich zodpovědnosti. Někdy je to proto, že jim to v minulosti prošlo, ale pokud se nedáte, ustoupí. A někdy je to proto, protože spoléhají na strach a vykořisťování, aby měli zisk.

Na vymáhání všech práv popsanych v tomto prospektu existují právní prostředky.

Ale to neznamená, že je to vždy lehké. Špatní zaměstnavatelé šikanují zaměstnance, kteří trvají na svých zákonných právech. Nejlepší postup je se poradit s Vašimi odbory anebo, pokud nejste členem, najděte si odbory nejvhodnější pro Vás a pro Vaše kolegy, staňte se členy a poradte se s nimi. Nebo se obraťte na poradenské agentury jako například Poradenská kancelář pro občany (Citizens Advice Bureaux).

Odvolání se k zaměstnaneckému tribunálu (Employment Tribunal)

Zaměstnanecké tribunály (Employment Tribunals) jsou speciální soudy, které se zabývají zaměstnaneckými problémy. Jsou o něco méně formální než ostatní soudy. Někdy se případem zabývají právníci, ale v jednoduchých případech lidé použijí úředníka odborové organizace, či někoho z poradenské agentury anebo prezentují svůj vlastní případ.

I když některým lidem se podařilo úspěšně se zastupovat, nedoporučovali bychom Vám to. Změny v postupech bohužel věci zkomplikovaly. Pokud se domníváte, že máte případ, který byste chtěli vzít k soudu, spojte se se svojí odborovou organizací, pokud nejste členem, vyhledejte odbornou radu, jak postupovat.

Je důležité vědět, že většina stížností musí být provedena do třech měsíců od události. Tato lhůta je pro případy, které se zabírají odškodněním při výpovědi z důvodu nadbytečnosti, šest měsíců.

Užitečné organizace

Existuje řada organizací, které poskytují rady a pomoc. Některé jsou vládní úřady, které zabezpečují určitá práva, některé jsou nezávislé na vládě a mohou poskytnout radu a informace o mnohých problémech.

Citizens Advice Bureau (CAB) (poradenská kancelář pro občany):

Většina měst má kancelář CAB. Služba Citizens Advice Bureau Service poskytuje bezplatné, důvěrné, nestranné a nezávislé poradenství. Tyto kanceláře pomáhají vyřešit ročně skoro šest miliónů nových případů, které mají podstatný vliv na život, jako například problémy s dluhy a spotřebitelské záležitosti, sociální dávky, ubytování, právní problémy, zaměstnanecké a imigrační problémy. Poradci mohou pomoci s vyplňováním formulářů, s psaním dopisů, vyjednávat s věřiteli a zastupováním klientů u soudu nebo tribunálu.

Vaši nejbližší kancelář CAB můžete najít na internetových stránkách www.nacab.org.uk nebo v telefonním seznamu.

Employment Agency Standards Inspectorate (Inspektorát pro dodržování standardů zaměstnavatelskými agenturami):

Pokud pracujete pro agenturu, která s k Vám nechová dobře a myslíte si, že porušuje zákon, můžete ji udat vládní službě, která reguluje agentury.
Tel: 0845 955 5105.

Recruitment and Employment Confederation (REC) (Náborová a zaměstnanecká konfederace):

Některé agentury (většinou ty lepší) jsou členy REC, která stanovuje normy povinné pro členy. Jestliže má Vaše agentura REC symbol v kanceláři nebo na svém papíru, můžete si stěžovat u REC, pokud se domníváte, že porušuje zaměstnanecký zákon.
Tel: 020 7462 3260

Health and Safety Executive (HSE) (Úřad pro zdraví a bezpečnost):

HSE poskytuje rady a informace o zdravotních a bezpečnostních problémech.
Tel: 08701 545 500 (od 8 hodin ráno do 6 hodin do večera)

CZECH

National Minimum Wage Helpline (Pomocná linka národní minimální mzdy):

Tel: 0845 600 0678

Advisory, Conciliation and Arbitration Service (ACAS) (Poradenská, smířčí a arbitrážní služba):

ACAS je veřejný orgán, který prosazuje dobré vztahy na pracovištích. Pomocná linka ACAS odpovídá na otázky, které se týkají zaměstnání a poskytuje všeobecnou radu o pracovních právech pro zaměstnance a zaměstnavatele.

Tel: 08457 47 47 47 (od 9 hodin ráno do 4.30 odpoledne)

Employment Tribunal Service Enquiry Line (Informační linka zaměstnaneckého tribunálu):

Informace o způsobu podání žádosti a o tom, jak probíhá soudní proces u tohoto tribunálu.

Tel: 08457 959 775

Pokud se domníváte, že Váš problém obsahuje diskriminační aspekt, může pro Vás být užitečné následující:

Equality and Human Rights Commission (EHRC) (Komise pro rovné příležitosti a lidská práva):

EHRC je zodpovědná za prosazování protidiskriminačního zákona, propagování rovnosti na základě pohlaví, rasy, invalidity, sexuální orientace, náboženství/víry a věku, a lidských práv. Více informací na:

www.equalityhumanrights.com

Odbory dnes – Váš přítel v práci

Svaz odborových organizací vydává řadu prospektů zadarmo, které obsahují více informací o pracovních právech, a které jsme mohli popsat v tomto prospektu pouze v krátkosti. Můžete je získat na pomocné lince Know Your Rights (Znalost Vašich práv) na 0870 600 4 882.

Internetové stránky www.worksmart.org.uk o světě práce také obsahuje podrobné informace o zaměstnaneckých právech a zdraví a bezpečnosti v práci.

Každý má právo se stát členem odborové organizace – členství je levnější než si myslíte, a Váš zaměstnavatel ani nemusí vědět, že o členství uvažujete. Průměrné příspěvky za členství jsou zhruba 1 a půl libry týdně pro pracující na částečný úvazek a 2 a půl libry pro pracující na plný úvazek.

Členství v odborech Vám může pomoci získat Vaše práva, a ještě je zlepšit. Váš představený nemusí vědět, že jste se stali členy, a cokoli povíte Vašemu odborovému zástupci, bude považováno za důvěrné.

Mnohá pracoviště ve Spojeném království mají odborovou organizaci již po dlouhou dobu. Pokud na Vašem pracovišti nejsou členové odborů či odborová organizace, i tak Vám můžou odbory pomoci – zvláště, pokud je se stejnými problémy více lidí, kteří chtějí společně pracovat na jejich vyřešení.

Lepší plat

Nejlepší vedoucí jsou připraveni vyjednávat spravedlivou dohodu. Unie jsou demokratické organizace, které poskytují pracujícím silný hlas na pracovišti.

Školení

Unie Vám mohou pomoci absolvovat ten kurz, to školení nebo tu extra kvalifikaci. S podporou unie to zvládnete.

Zdraví

Každý pracoval na místech, kde vedoucí odbyl svoji zodpovědnost kvůli nákladům: zástupci unie zabývající se zdravím a bezpečností mají moc donutit zaměstnavatele chránit jejich personál.

Příležitosti

Odborová organizace bojuje proti diskriminaci a snaží se získat příležitosti pro všechny.

Spravedlnost

S unií můžete získat stejná práva jako každý jiný, nehledě na to, kolik hodiny pracujete. A pokud si na Vás zasednou, šikanují Vás nebo Vás propustí, nejlepší, co můžete udělat je požádat o pomoc odbory. Více informací o tom, jak se stát členem odborové organizace a která je ta pravá pro Vás, získáte na pomocné lince Know Your Rights (Znalost Vašich práv) na 0870 600 4 882 nebo na webových stránkách www.worksmart.org.uk/unionfinder.

Jiné jazyky

Čeština

Pokud chcete kopii tohoto prospektu v jednom z jazyků uvedených níže, napište nebo pošlete e-mail na adresu na konci a uveďte Vaše jméno, adresu a jazyk, který požadujete.

TUC Migrant Workers Project
Trades Union Congress
Congress House
Great Russell Street
London WC1B 3LS
e-mail: ctp@tuc.org.uk
www.tuc.org.uk

Design: Eureka! www.eureka.co.uk Photography: Getty Images Print: Ancient House Printing Group Ltd 50K Nov 2008

Edice listopad 2008