

**Хотите больше  
знать о своих  
правах на  
работе?**

**У вас есть  
влиятельный  
друг**



# Узнайте, какие права у вас есть в отношении следующего:

- **минимальный уровень заработной платы в стране**
- **продолжительность рабочего дня**
- **работа через агентства**
- **работа в сельском хозяйстве**
- **работа по найму через бригадиров-подрядчиков**



В данном буклете изложены некоторые основные права наемных работников, применяемые ко всем лицам, работающим в Великобритании. Работодатели, не соблюдающие эти правила, нарушают закон.

Более подробную информацию о правах наемных работников можно получить по телефону горячей линии по вопросам оплаты труда и трудовых прав. По этому телефону работники могут получить консультацию и информацию к действию. Горячая линия помогает наемным работникам получить то, что им положено по закону.

Правила об оплате труда и продолжительности рабочего дня распространяются на всех работников (см. стр. 3 и 4). Кроме того, некоторые виды работ подпадают под особые правила. В данном буклете разъясняются эти правила.

Работодатели обязаны предоставлять своим работникам и другие трудовые права, как например, оплаченный отпуск и перерывы для отдыха, а также соблюдать требования охраны труда и безопасности на производстве. Если у вас есть вопросы по этим и другим правам наемных работников, не освещенные в этом буклете, обращайтесь за консультацией в службу Acas по телефону **08457 47 47 47** или посетите веб-сайт **www.direct.gov.uk**

По вопросам охраны труда и безопасности обращайтесь в Инспекцию HSE по телефону **0845 345 0055**.

# Положения о минимальном размере заработной платы в Великобритании

- Заработная плата лиц в возрасте 22 лет и старше должна составлять не менее 5,80 фунтов стерлингов в час. Это минимальный размер заработной платы в Великобритании.
- Все работники, за незначительным исключением, имеют право на получение минимальной заработной платы в стране. Это касается лиц, занятых неполный рабочий день, временных работников, поденщиков, надомников, сдельщиков и работников из других стран.
- С 1 октября 2009 года получаемые работниками чаевые не должны засчитываться в счет минимальной заработной платы.
- Работодатель не имеет права высчитывать из зарплаты работника деньги за средства индивидуальной защиты, спецодежду или форму, если это ведет к сокращению заработной платы до уровня, ниже минимального размера зарплаты в стране.

Сумма минимальной заработной платы в стране может изменяться после ежегодного пересмотра, осуществляемого в октябре.

## Молодые работники

Оплата работников моложе 22 лет должна составлять:

- 4,83 фунтов стерлингов в час для лиц в возрасте от 18 до 21 года
- 3,57 фунтов стерлингов в час для выпускников школы в возрасте до 18 лет.

## Некоторые исключения

- Для некоторых лиц размер заработной платы может быть ниже национального минимального уровня. Это, например, могут быть подмастерья или студенты, проходящие практику на предприятии.
- Работодателю разрешается высчитывать из суммы минимальной заработной платы до 31,57 фунтов стерлингов в неделю за проживание. Это называется «вычетом за предоставление жилья».
- Для лиц, занятых в сельскохозяйственных работах, применяются другие уровни минимальной заработной платы (см. стр. 6).

## Оплачивается ли ваш труд на уровне минимальной заработной платы в стране?

Каждому работнику должен выдаваться расчетный лист по заработной плате, в котором указывается получаемая им сумма. В нем также указываются вычеты, например, налоги.

Однако из расчетного листа не всегда может быть понятно, получает ли тот или иной работник минимальную заработную плату. Некоторые суммы, например расходы, не учитываются. Иногда может применяться разная почасовая ставка за разный период времени.

Информацию по этим вопросам можно получить по бесплатному телефону горячей линии **0800 917 2368** или найти на веб-сайте **[www.direct.gov.uk/payandworkrights](http://www.direct.gov.uk/payandworkrights)**

# Положения о продолжительности рабочего дня

- Работники не обязаны работать более 48 часов в неделю в общей сложности.
- Это правила распространяется на всех лиц, работающих в Великобритании, за незначительным исключением.
- Лица в возрасте от 18 лет могут работать больше по собственному желанию. Однако работодатель не имеет права заставить работников работать больше установленного законом уровня. Работники должны дать письменное согласие на увеличение продолжительности рабочей недели свыше установленного уровня.

## Расчет проработанного времени

В некоторых случаях проработанное работниками время, превышающее 48 часов, засчитывается как нормальная рабочая неделя. Сюда относятся:

- производственное обучение
- время нахождения в пути, если это входит в должностные обязанности
- оплаченное время сверхурочной работы.

В рабочие часы не засчитывается следующее:

- перерыв на обед
- время в пути на работу и с работы
- неоплачиваемое время сверхурочной работы, на которую работник дал согласие.

## Молодые работники

Для молодых работников (выпускники школ в возрасте до 18 лет включительно) продолжительность рабочего дня не должна превышать восемь часов, а продолжительность рабочей недели – 40 часов.

## Не все виды работ подпадают под эти правила

На некоторых работах в определенных обстоятельствах разрешается удлиненный рабочий день. Это касается:

- некоторых видов работ в вооруженных силах, полиции, пожарной охране и службе скорой медицинской помощи,
- работы на морских рыболовецких судах или на торговых судах, курсирующих по озерам и внутренним водоемам,
- обслуживающего персонала в частных домах.

Информацию по этим вопросам можно получить по бесплатному телефону горячей линии **0800 917 2368** или найти на веб-сайте **[www.direct.gov.uk/payandworkrights](http://www.direct.gov.uk/payandworkrights)**

# Работа через агентство

- Агентство обязано оплачивать каждый проработанный работником час.
- Агентство не имеет права требовать оплаты за поиск работы для работников.
- Агентство обязано сообщать работникам в письменном виде следующую информацию: сумма, которую агентство платит работнику, условия сотрудничества и тип работы, которую агентство обязуется подбирать для работника.
- Агентство не имеет права вычитать из зарплаты работника средства для оплаты оборудования, спецодежды или формы, если только между агентством и работником не существует иная договоренность по этому поводу.
- Агентство может брать оплату за дополнительные услуги, но не имеет права заставлять работников пользоваться этими услугами в качестве условия поиска работы для них.

В отношении агентств, работающих в индустрии развлечений, и модельных агентств применяются другие правила. Информацию можно получить в агентстве или найти на веб-сайте **[www.direct.gov.uk](http://www.direct.gov.uk)**

Инспекция по надзору за работой агентств по трудоустройству (Employment Agency Standards Inspectorate) следит за соблюдением ими закона. Она занимается рассмотрением жалоб на работу этих агентств.

## Другие права наемных работников

Наемные работники имеют право на оплаченный отпуск и перерывы для отдыха.

Информацию по этим вопросам можно получить по бесплатному телефону горячей линии **0800 917 2368** или найти на веб-сайте **[www.direct.gov.uk/payandworkrights](http://www.direct.gov.uk/payandworkrights)**



# Для лиц, занятых на сельскохозяйственных работах

К лицам, занятым на сельскохозяйственных работах, применяются некоторые особые правила.

С сельскому хозяйству относятся животноводство, производство пищевых продуктов на фермах, садоводство, товарное огородничество, работа в питомниках, упаковка пищевых продуктов, а также управление садами и лесными хозяйствами.



- Минимальная заработная плата в сельском хозяйстве составляет 5,81 фунтов стерлингов в час.
- Все работники, включая занятых неполный рабочий день, сезонных, поденных и сдельных работников, имеют право на получение минимальной заработной платы.
- Лица, заболевшие или получившие травму на производстве, должны, как правило, получать зарплату на том же уровне.
- Работодатели имеют право брать с работников оплату за предоставляемое им жилье. Сумма оплаты за жилье не должна превышать 31,57 фунтов стерлингов в неделю.
- Работники имеют право просматривать свои расчетные карточки, и работодатель обязан предоставлять их работникам по их просьбе. Таким образом работники могут проверить информацию об оплате своего труда.

На стр. 7 приводится информация для лиц, работающих по найму для бригадиров-подрядчиков.

Информацию по этим вопросам можно получить по бесплатному телефону горячей линии **0800 917 2368** или найти на веб-сайте **[www.direct.gov.uk/payandworkrights](http://www.direct.gov.uk/payandworkrights)**



# Для лиц, работающих по найму для бригадиров-подрядчиков

Бригадиры-подрядчики занимаются предоставлением рабочей силы для некоторых отраслей. Среди них – сельское хозяйство, товарное огородничество, сбор моллюсков, а также обработка и упаковка пищевых продуктов и напитков.

- Наемные работники такого рода пользуются теми же правами, что и другие работники.
- Наниматель не имеет права препятствовать переходу работника на другую работу, забирать его паспорт или другие документы, требовать денежной компенсации от увольняющихся работников и угрожать им каким бы то ни было способом.
- Наниматель не имеет права вычитать из зарплаты работника средства для оплаты оборудования, спецодежды или формы.
- Работники не обязаны проживать в предоставляемом нанимателем жилье. Жилье, предоставляемое нанимателем, должно отвечать требованиям безопасности.

Управление по лицензированию бригадиров-подрядчиков (Gangmasters Licensing Authority) преследует цель защиты лиц, работающих по найму для бригадиров-подрядчиков. Управление имеет право отозвать лицензию бригадира-подрядчика, если он плохо обращается с наемными работниками.

## Другие права наемных работников

Наемные работники имеют право на оплачиваемый отпуск, оплату больничных и обучение.

На стр. 5 приводится информация для лиц, работающих через агентства.

Информацию по этим вопросам можно получить по бесплатному телефону горячей линии **0800 917 2368** или найти на веб-сайте **[www.direct.gov.uk/payandworkrights](http://www.direct.gov.uk/payandworkrights)**

# Как получить дополнительную информацию



Звонки с некоторых, но не со всех, сотовых телефонов являются бесплатными. Уточните тариф у своего оператора мобильной связи.

## Обращайтесь по этому телефону, если:

- вам требуется помощь и совет
- вы считаете, что вам не платят полагающуюся по закону сумму, или у вас есть основания полагать, что в вашем случае были нарушены положения об оплате труда и трудовые права
- вы хотите узнать, получаете ли вы минимальную заработную плату в стране.

Звонки по данной линии являются бесплатными и конфиденциальными. Справки и рекомендации предоставляются на более 100 различных языках. Если вы хотите подать жалобу, вы можете сохранить свою анонимность.

Полезную информацию можно также найти на веб-сайте [www.direct.gov.uk/payandworkrights](http://www.direct.gov.uk/payandworkrights) или получить у работодателя.

По всем другим вопросам, касающимся прав наемных работников, обращайтесь за консультацией в службу Ascas по телефону **08457 47 47 47** или посетите веб-сайт [www.direct.gov.uk](http://www.direct.gov.uk)

Или посетите местное Бюро консультации населения. Адрес ближайшего офиса можно найти в местной телефонной книге или на веб-сайте [www.citizensadvice.org.uk](http://www.citizensadvice.org.uk)

